

2023年度沈阳开放大学 继续教育发展报告

2023年，沈阳开放大学党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党的教育方针，自觉承担管党治党、办学治校主体责任，聚焦发展、深化改革，应对挑战、砥砺奋进，紧紧围绕构建服务沈阳全民终身学习的教育体系，坚持学历教育与非学历教育并重，提升内涵，提升质量，提升水平，致力转型、深融、超越，办学能力和内涵建设迈出新坚实的步伐，为推动沈阳市全面振兴新突破三年行动贡献教育智慧和力量。

一、总体情况

沈阳开放大学是由省政府批准的、沈阳市政府主办的一所成人高等学校，创建于1960年3月，是全国44所省级电大之一。2010年，学校成立沈阳社区大学。2012年，国家开放大学在沈阳电大建立“国家开放大学沈阳分部”，标志沈阳电大已纳入国家开放大学的大系统之中。2015年，学校增挂“沈阳市社区教育服务指导中心”牌子。2021年，沈阳广播电视大学正式更名为沈阳开放大学。2022年7月，“沈阳市两邻学院沈阳开放大学校区”正式挂牌成立。2023年8月，经市委编委批准，学校加挂“沈阳老年大学”牌子。

我校办学的目标定位是以现代信息技术为支撑，依托远程教育、社区教育、老年教育办学体系，坚持学历教育与非学历教育并重发展，创新教育教学模式，为社

会成员提供更加灵活、便捷、公平、开放的学习方式和多层次多样化的教育服务。学校现在的主要办学形式为开放教育、成人高职、残疾人教育等学历教育；社区教育、老年教育、家庭教育、职业技能培训等非学历教育和其他社会服务协同发展。

当前，学校形成以“三化”为特征（数字化、国际化、创客化），以“五大”为任务（大招生、大培训、大文化、大教务、大网络），加快构建“一体两翼、四合四进、五发展”的新发展格局（“一体”是以服务全民终身学习为主体。“两翼”是稳步推进学历教育、非学历教育并举。“四合”是整合沈阳开放大学、沈阳社区大学现有系统资源，结合沈阳终身学习公共服务平台建设，联合国家开放大学、兄弟院校及相关社会办学力量，将沈阳开放大学改革发展充分融合到沈阳市教育发展“十四五”规划和沈阳经济社会发展之中。“四进”是通过沈阳开放大学改革发展服务于推进沈阳市全民终身学习的教育体系建设，整合优质教育资源进企业、进社区、进农村、进家庭。“五发展”是指沈阳开放大学未来重点打造的学历教育、社区（“两邻”）教育、老年教育、家庭教育、职业技能教育等五种办学业态，推动学校各项工作高质量开展。）

2023年，学校在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中被市委领导小组办公室评为“好”的等次；荣获“沈阳市文明校园”荣誉称号。沈阳开放大学幸福教育亲子学堂，荣获2023年辽宁省新时代“终身学习品牌项目”。沈阳市社区教育服务指导中心，在辽宁省社区教育指导中心举办的“振兴新突破 学习促发展”社区教育案例展播及评选活动中荣获“优秀组织奖”。

二、专业设置

（一）开放教育

2023年，沈阳开放大学共开设高起本专业8个，专科起点本科专业30个，开设专

科专业30个，“一村一”专科专业6个，助力计划专科专业13个（含方向），课程范围涵盖经济学学科类、公共管理类、教育类、外国语言文学类、计算机信息技术类、机械设计制造类、土建类、法律实务类、电气信息类课程等。

（二）成人高职

成人高职现有脱产专业9个，业余专业5个，按照省教育厅要求完成教学计划修订，并正在论证新开设专业。

三、人才培养

（一）学历教育

开放教育办学体系包括4家直属分校，7家县区分校。2023年，全年招生5850人（其中本科2301人，专科3549人）。目前开放教育在校生规模为24105人，其中专科16858人，本科6345人，高起本902人。

网络教育在校生671人，残疾人学院371人，一村一名大学生485人；

成人高职2023年招生共计719，现成人高职在籍学员共计925人；成人中专2023年招生共计825人，现成人中专在籍学员共计825人。

（二）非学历教育

积极主动对接行业、企业、社区、政府各职能部门，努力将培训触角延伸到全市各个行业、各个领域，实现各类培训、社会考试扩面提量，2023年全年组织承办各类培训考试10万余人次。

1. 社会培训

（1）沈阳市会计专业技术人员远程继续教育

承办沈阳市财政局的沈阳市会计专业技术人员远程继续教育培训，完成2023年续签委托协议，同时积极协调、组织提前完成2023年课程资源制作工作。截至2023

年12月31日，已经注册学习77895余人，完成1091学时的课程资源录制工作。2022年12月—2023年12月期间承办沈阳市会计大讲堂工作，开展2023年沈阳市行政企事业会计人员在线培训，组织完成27个教学及课程资源制作工作。今年新增加开设沈阳市四个郊区县会计人员面授培训项目，并聘任我校教师为主讲教师，提高培训质量，提升培训特色。

（2）社区工作者培训

面向社区副书记、社区工作者、社区骨干、入党积极分子和基层党务工作者开展各项培训。陆续开展各类培训20余次，分别承担小区点长、社区书记培训等，受益人次达12万余人次，为推进沈阳市基层治理现代化建设作出了突出贡献。

（3）工程系列专业技术人员继续教育

与辽宁省网联数字科技产业有限公司合作，开展工程系列专业技术人员继续教育，计划开展城乡规划、工程勘察、建筑施工等25个专业的单科培训，现各专业培训陆续展开中。

（4）体彩从业人员资格培训

与沈阳市体育彩票协会合作，利用我校平台开展体彩从业人员资格培训，目前已经开始试运行。已完成学员线上注册，学习资源上传工作，学员可以点击学习。目前正在筹备新周期学习资源的制作工作。

（5）社区书记培训

按照市委组织部要求，承接并开展社区书记专项培训，运用承接封闭式集中培训方式。

（6）社区工作继续教育培训

与社区对接开展社区工作继续教育集中培训，共计600余人参与培训。

（7）辽宁省广播电视中心发射台员工能力提升培训

目前已达成合作意向，相关事宜及协议正在积极筹备签署中。

（三）社会考试服务工作

我校整合现有考试资源，完善考试设施，相继与省招考办、省司法厅、市委组织部、市人社局、市财政局、市司法局、市考试院等政府部门合作。积极拓展学校服务能力，扎实推进市委组织部、市财政局、市法律事务服务中心、市妇联、市家协会、辽宁省心理咨询师协会等会议协调和组织工作。

1. 沈阳市行政执法人员资格培训、考试工作

我校与沈阳市司法局和沈阳市公共法律服务中心互联，做好沈阳市执法人员培训工作。沈阳市行政执法资格培训学习已于5月全部完成，并签署2024年培训合同。相关培训工作在线上线下同步开展。2023年全市各区执法人员培训、考试工作服务人数5000余人。

2. 政府、事业单位、企业招聘工作

一是残联招聘社区工作者工作，完成了沈阳市铁西区残联、和平区残联2023年度社区专干的招聘考试工作，其余各区也在陆续筹备中；二是完成省肿瘤医院的面试工作，参与考试人数1249人；三是完成省水利厅2023年面试工作，参与面试人数120人；四是完成沈阳市地铁集团2023年招聘工作，参与考试人数近2000人；五是完成省财政局招聘考试工作。参与考试人数60人。

3. 其他考试服务工作

我校承接社会类考试十余项目，合作单位包括沈阳考试院、省招考办、ATA考试中心、司法局和企业单位及协会等。2023年新增合作单位北京水利部建安中心，申请我校为沈阳地区水利部三类人考试指定考点。辽宁省水利水电三类人员考试，将

我校设为辽宁地区考点。全年水利水电考试人数合计3000余人。

四、质量保证

（一）制度建设

2023年，我校相继制定出台了《关于印发〈沈阳开放大学教学督导检查制度（试行）〉的通知》（沈开大发〔2023〕11号）、《关于印发〈沈阳开放大学教师教学工作量管理办法（试行）的通知〉（沈开大发〔2023〕14号）、《沈阳开放大学教职工培训管理办法（试行）》等一系列文件，陆续规范完善了学校的教学管理制度。

（二）师资保障

全校职工总数317人，其中编内用工224人。

1. 在编教师队伍结构

（1）在编教职工共计224人，其中管理岗位59人，专业技术岗位151人，双肩挑3人，工勤岗位19人。

（2）学历学位情况：博士研究生5人，硕士研究生55人，本科156人，专科及以下8人。

（3）年龄结构情况：35岁以下32人、36岁-40岁22人、41岁-50岁85人、51岁-59岁85人。

（4）职称结构情况：正高级职称32人、副高级职称77人、中级职称24人、初级职称18人。

2. 人才引进情况及政策

我校一直以来把教师队伍建设作为学校战略转型工作的重点进行大力建设，积极联络省内外重点高校，开展教师招聘工作，积极参加沈阳市人社局、沈阳市人才

办组织的招才引智活动，并根据省、市人才引进工作要求制订了《沈阳开放大学引进和培养博士暂行办法》等政策。2023年，学校在市人社局的政策指导下，计划招聘青年教师46人。

（三）教学团队建设工作

学校目前开放教育专任辅导教师总数598人，开放教育管理人员145人，专职班主任83人。2023年，按照国开的考核要求，我校成立开放教育网络教学实施团队99支，参与教师412人次；开放教育支持服务创新团队6支，参与教师39人次；社区教育（老年教育）教学实施团队23支，参与教师133人次。

（四）科研工作

在教师科研方面，2023年学校科研处向上级主管部门申报各级各类课题67项，其中22项获批，14项未出结果。组织课题完成结题验收21项，分别为辽宁省教育科学规划课题11项、国家开放大学一般课题1项、辽宁省政研会课题1项、沈阳市社科联课题1项、辽宁省职教学会1项、辽宁省成人教育学会课题6项。沈阳市学术年会征文，2人获优秀奖；沈阳市教科工委“双服务”项目遴选活动中，1项获一等奖、1项获三等奖。

（五）办学经费投入

2023年，学校经费投入决算4116.49万元；教学投入2700.63万元；我校资源建设、信息化软硬件建设、师资培训投入占同期教学投入的比例为34.11%；学费收入2387.24万元；教学投入占学费收入的比例为113.13%，较2022年的83.6%提高了29.53%。

（六）办学设施条件

学校主校区位于沈阳市和平区十四纬路7号，共有10栋建筑，占地面积24465m²，

建筑面积57099m²；北院校区位于沈阳市和平区云集街12号，共有3栋建筑，占地面积1489.4m²，建筑面积3252m²。建有功能完善的礼堂、多功能报告厅、大小会议室、多媒体教室、机房、市民数字化学习体验中心、市民学习服务中心、IDC数据中心（网络机房）、双向视频和成果展示中心、远程教育国际交流中心、VSS录制中心、VSS控制中心、VSS演播中心、教学资源录制中心、云教室、高端录音棚等设施，并建有食堂、地下停车场等辅助设施。

（八）信息化、数字化基础建设工作

学校教学用房面积6307平方米，信息中心机房按照电信A级标准建设，整合学校现有各类资源（其中计算机考场由原来的340台提升至890台），终端设备数6361，打造标准化考场及监控指挥中心。其中服务器达到49台，网络主干10000兆，与3家运营商同步接入，带宽达到800兆；其中刀片式服务器16台，虚拟化软件为Vmware，可实现网络资源动态调整分配。目前拥有教学用计算机实验室30余个，教学用计算机2596台，多媒体教室38个，云教室5个，实现了无线网校园全覆盖，拥有图书24.7万册，图书阅览室1个，电子图书1500册，电子期刊2300册，自主开发网络课程80门，网络课程总量1291门。

目前，我校设有专业的VSS录制、控制、演播中心，升级改造了5个培训教室，新建了1个直播间，可以为用户提供多种形式的培训场地。为推进“国家数字化学习资源中心”体系建设，提供面向全社会的数字化学习资源公共服务提供有力支撑。

五、社会贡献

（一）优化体系建设，提升社区教育服务能力

发挥沈阳社区大学、沈阳市社区教育服务指导中心的工作职能，主动与市直相关部门、区县探索合作空间和可能路径，着力推进社区教育覆盖市、区县（市）、

乡镇（街道）、村（社区）的“四级”办学体系，目前已辐射到193个社区，建设48个市级社区幸福教育课堂示范点。聚焦社区“一老一幼”两个重点服务群体，建设优质社区教育课程体系，完善传统面授与网络授课相结合的“双轨制”教学模式，充分发挥现代信息技术和经验累积优势，积极打造社会影响力强、群众参与度高的幸福教育进社区进村屯教育品牌项目。推进幸福教育进社区民生工程，截至目前，已组建2800余人专兼职教师队伍，受益人群达50万余人次。

（二）面向银龄群体，开辟老年教育全新领域

7月25日，市委常委会研究同意依托沈阳开放大学加挂“沈阳老年大学”牌子。这是全国首家由市委研究同意批准成立的地方老年大学，沈阳老年大学率先成为有牌子、有机构、有人员的“三有”老年大学，为更好地服务沈阳老年事业创造了条件。沈阳老年大学在构建沈阳老年教育服务体系的新发展阶段，秉持老年教育“德学康乐为”理念，以为沈阳老年人群体提供优质教育服务为目标，以推动建立覆盖全市城乡的具有引领性、示范型的市、区县（市）、街道（乡镇）、社区（村）的“四级”老年教育服务体系为基础，以建设与沈阳老年教育相适应的专兼职教师队伍和满足老年教育需求的课程体系为重点，以沈阳终身学习公共服务平台和沉浸式数字化教学场景为载体，以“两头在外”推广优质老年教育课程、教育教学模式、打造全媒融合式教学生态建设为方向，不断提升沈阳老年大学教育服务能力，推动沈阳老年教育高质量发展，探索具有沈阳特色的老年教育发展新模式。

（三）践行两邻理念，探索社区培训“数字蝶变”

深入探索两邻学院建设工作着力点，精准发力，创新实干，在市委组织部领导下，依托沈阳终身学习公共服务平台，采取线上线下相结合的形式，举办了5期社区党组织书记培训班、社区工作能力提升培训班、小区点长示范培训班等，培训人员

超5万人次。2023年，上传平台“教育慧邻”云课堂、微学堂课程资源共计8637个，辐射300多个社区，受益人群达50万余人次，得到了社会的普遍认可。通过合纵连横，以七省三市开放大学联学联建区域合作为基础，在“两邻”理念践行、信息技术、数字资源、创客文化建设等方面开展深入交流和务实合作，共同探索两邻教育的“数字蝶变”。

（四）融合驱动，拓展完善平台功能

沈阳终身学习公共服务平台日益成为满足社会大众多元化、个性化学习需求的重要教育载体。目前，该平台教师总数508人，课程资源超过1.6万门，点击量超过4100万人次，有效推动了社区教育、职业教育、老年教育线上线下融合发展，成为满足沈阳市民多样化学习需求、赋能学校教育数字化转型发展的实现路径。

（五）立足需求，多元培训促进发展

以沈阳市会计专业技术人员远程继续教育、沈阳市行政执法人员培训为重点，相继开展了沈阳市会计大讲堂、体彩从业人员资格培训、中组部社区书记专项培训、公共法律援助律师专项培训、心理咨询资格培训等各类培训项目，共计培训3万余人。

六、特色创新

（一）残疾人教育

创办国家开放大学残疾人教育沈阳学院，填补了沈阳市乃至辽宁省残疾人高等教育的空白。全年招生116人，在校389人，累计毕业1700余人，位列国开体系第一名。

（二）产业工人技能提升

与市总工会联合开展“求学圆梦”项目，为产业工人和新业态劳动者提供学历提升的机会，帮助他们提高自身学历和技能水平。与市地铁集团合作定向培养专业

人才，开创我校“定制招生”的先河。

（三）村干部学历提升计划

积极履行社会责任，服务乡村振兴，按照需求科学合理设置专业，做好教育部“一村一名大学生计划”推进实施。目前在籍学生808人，共培养毕业生1402人。

（四）探索老年大学“沈阳模式”

依托沈阳市终身学习公共服务平台，根据社区居民和老年学员教育模式及开放教学的理念设计开发的教务业务综合管理系统。该系统支持多级管理模式，充分利用网络资源开展在线教学活动，为社区居民及老年学员提供了全新的学习体验。

七、问题挑战

（一）推动老年教育高质量发展的保障力度不够

在政策支持、组织保证、体系建设、加强立法等方面还未获取更大的支持保障。目前，沈阳市聚焦“一老一幼”“办好人民满意的教育”“幸福教育”“教育现代化”等工作，我校积极争取建立和完善老年教育财政投入机制，增加经费保障。

（二）整合社会各方面资源开展社区教育的能力不足

参与社会服务的范围和程度不够，对社会各类资源没有进行有效利用。社区教育的多方参与程度不高，没有形成全社会广泛参与的氛围。

八、工作考虑和建议

（一）聚焦深化改革，持续推动优质办学

1. 全力打赢综合改革阵地战。找准学校在构建全民终身学习教育体系中的坐标定位，着力加快转型发展，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平。全面发挥资源优势，丰富全民终身学习“敬学广惠，有教无类”的内涵和外延。要持续坚持“一体两翼四合四进五发展”的办学思路，对学校全面振兴新突破三年行动方案进行任务分解，

项目化、清单化、责任化落实落细。聚焦继续教育，提升人才培养和培训质量。以绩效考核为抓手，实现学校工作制度化管理、内涵式提升、集约化发展。

2. 筑牢招生工作生命线。实现线上线下协同宣传，建立稳定生源基地；完善招生管理信息系统，提高招生人员业务能力和服务意识；修订《自主招生绩效考核办法》，出台《班主任管理办法》，以国家开放大学“优秀毕业生”“奖学金”“优秀学生干部”评选工作为抓手，持续开展求学圆梦项目，确保学历教育办学规模保持稳定。

（二）聚焦社区教育，打造幸福教育课堂

1. 逐步完善社区教育体系建设。合作共建示范性社区教育基地，努力建设130个示范性社区，推进沈阳市全民终身学习的教育体系进乡村；配合推进幸福教育进社区工作，招募、遴选、培训社区教育兼职教师，推进“双师型”队伍建设；建立科研与实践相结合的考核体系，提升全市社区教育教师队伍的综合能力与水平。

2. 扎实推进社区教育教学管理。打造优质社区教育课程教学团队；实现社区教育数字化课程资源建设常态化，提升社区教育“双轨制”教学品质；加快社指中心示范班、精品班建设进程，以项目团队形式负责示范课和精品课建设，引领区、县教学团队实现推进本区域教育融入地方经济发展。

3. 创新谋划社区教育品牌项目。筹划“全民阅读”项目并开展系列活动；以社区（老年）名师工作室项目为抓手，推进幸福教育进社区课程体系及精品课建设；以社区大学为教学示范基地，推进亲子学堂及亲子研习营实践项目；做好智慧助老、能者为师创新实践、教育慧邻等重点项目的培育、孵化和示范引领。探索开展盛银爱心学堂项目，开设教学班20个。

4. 丰富社区教育特色活动。稳步推进“百万市民艺术共享工程”，积极打造品牌文

化项目，力争全年艺术惠民巡演小分队出演次数不少于10次，艺术惠民培训示范课程不少于100学时。组织社区居民系列大赛、SDRC杯微视频大赛、社区教育教学技能大赛、社区教育教师践行“两邻”理念课程思政大赛等活动。

（三）聚焦两邻教育，落实“一老一幼”主要关切

1. 重点实施五项行动计划。深入贯彻落实习近平总书记提出的“两邻”理念和在沈阳考察时指出的“一老一幼”是大多数家庭的主要关切指示精神，重点开展两邻学院建设五项行动计划，即“与邻为善，以邻为伴”诠释宣传计划、“老有所乐，幼有所学”关爱计划、数字资源推广计划、社区工作者专项培训与学历提升计划、软硬件升级改造计划。

2. 深耕两邻学院内涵建设。扎实推进两邻学院课程体系和师资队伍建设；探索“两邻”教育办学规律，研究“两邻”科研发展方向及途径；积极与市委组织部、社区建设指导中心、民政局等部门合作，开展面向社区书记和社区工作人员의思想和业务培训。

（四）聚焦老年教育，探索老年大学“沈阳模式”

1. 构建覆盖全市城乡的“四级”老年教育体系。依托沈阳开放大学办学体系，以“互联网+教育”服务和线下送课为手段，以扩大老年教育覆盖面为方向，积极争取政策及资金支持，加速构建覆盖全市城乡的具有引领性、示范型的市、区县（市）、乡镇（街道）、村（社区）的“四级”老年教育体系。

2. 完善老年教育学习平台建设。主动适应数字化、智能化、终身化、融合化教育发展趋势，依托沈阳市全民终身学习公共服务平台，满足老年教育个性化学习需求。建立和完善教学管理信息系统，加强对教学管理工作的实时监控和数字化处理。

3. 加快推进基础能力建设。以加强沈阳老年大学教学场景建设为突破，积极推进“两头在外”教育教学新模式。以课程建设和教师队伍建设为重点，以老年教育

公共基础课建设和新课程开发为抓手，完善老年大学课程体系建设。以老年教育教师队伍整合为突破，完善老年大学教师队伍建设。以数字化建设为载体，积极推进“互联网+老年教育”。

（五）聚焦社会培训，实现校地协同育人

1. 持续做好社会培训工作。加强与政府有关部门沟通，做好市会计人员网络继续教育、市执法人员资格培训等项目，积极开展养老护理员、工程系列专业技术人员继续教育、体彩从业人员资格培训、沈阳市会计大讲堂等新增项目，力争培训规模达到6万人。

2. 创新增长点开发新项目。建立健全培训工作相关制度，制定学校培训管理办法，充分调动全校利用校内外资源开展培训服务项目的积极性；拓宽培训渠道，与社会师资队伍培训、家庭教育培训、老年教育培训相结合，创设“数字化+赋能”应用技术培训项目；探索从机关企事业单位需求出发开展定制化培训服务。

3. 做好社会考试服务工作。继续加强与政府有关部门、社会组织团体合作，整合学校现有资源，提升社会服务能力。力争全年组织完成国家统一法律职业资格考试、国家计算机等级考试、全国会计初级、中级资格考试、注册会计师考试等各类考试突破10万人次。

沈阳开放大学

2024年4月28日